

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA  
HỘI THẢO CHUYÊN ĐỀ**

*“Cơ chế, chính sách đặc thù thu hút nhân lực đáp ứng yêu cầu  
phát triển Y tế chất lượng cao và hướng đến hệ thống y tế thông minh Bài học  
kinh nghiệm trên thế giới và Việt Nam”*

---

**KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CƠ CHẾ, CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO  
VÀ THU HÚT NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO Ở KHÁNH HÒA  
THỜI GIAN QUA, BÀI HỌC KINH NGHIỆM VÀ ĐỊNH HƯỚNG  
GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHO NGÀNH Y TẾ KHÁNH HÒA  
GIAI ĐOẠN 2025-2030**

*Ông Huỳnh Mạnh Thắng,  
Phó Giám đốc Sở Nội vụ Khánh Hòa*

**Kính thưa:**

- Ông Nguyễn Khắc Toàn, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh;
- Các Ông Bà chủ tọa Hội thảo;
- Quý vị khách mời, Quý vị đại biểu tham dự Hội thảo

Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 11/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Chương trình phát triển nguồn nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025 là chương trình tiếp tục kế thừa những kết quả của giai đoạn 2012-2015 và giai đoạn 2016-2020 trước đây, đồng thời, tiếp tục thực hiện những nội dung trong giai đoạn trước đây đang ở mức kết quả vừa đạt hoặc đáp ứng những tiêu chuẩn mới theo các Nghị định, Thông tư được Chính phủ, Bộ quản lý chuyên ngành ban hành. Để thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU này, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ đạo Ban cán sự đảng UBND tỉnh (nay là Đảng ủy UBND tỉnh), chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền thực hiện quán triệt đến các chi, đảng bộ, các cơ quan, đơn vị, địa phương, đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và quần chúng Nhân dân bằng nhiều hình thức từ đó để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân nhận thức được tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực tỉnh Khánh Hòa và cùng chung tay, góp sức thực hiện thành công Chương trình đề ra.

Hôm nay, tại Hội thảo chuyên đề “Cơ chế, chính sách đặc thù thu hút nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển Y tế chất lượng cao và hướng đến hệ thống y tế thông minh – Bài học kinh nghiệm trên thế giới và Việt Nam”, Sở Nội vụ, với tư cách vừa là thành viên tham dự buổi Hội thảo, vừa là cơ quan được Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh, UBND tỉnh tin tưởng và giao nhiệm vụ là cơ quan thường trực, chịu trách nhiệm

tổng hợp và tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến chính sách đào tạo và thu hút nhân lực ở Khánh Hòa thời gian qua, trong đó có chính sách để tập trung phát triển y tế chất lượng cao tại địa phương, Sở Nội vụ trình bày báo cáo tham luận với chuyên đề “*Kết quả triển khai thực hiện cơ chế, chính sách đào tạo và thu hút nhân lực chất lượng cao ở Khánh Hòa thời gian qua, bài học kinh nghiệm và định hướng giải pháp thực hiện cho ngành y tế Khánh Hòa giai đoạn 2025-2030*”. Báo cáo tham luận này tập trung vào ba nội dung chính: (1) Kết quả triển khai thực hiện cơ chế, chính sách đối với ngành y tế giai đoạn 2021–2023; (2) Bài học kinh nghiệm; (3) Định hướng giải pháp thực hiện cho ngành y tế Khánh Hòa giai đoạn 2025-2030

*Kính thưa Quý vị đại biểu!*

Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025 đã được cấp ủy đảng, chính quyền các địa phương, đơn vị cụ thể hóa thành kế hoạch hàng năm và tổ chức thực hiện đầy đủ. Trong đó, phân định rõ trách nhiệm của từng cơ quan quản lý theo chuyên ngành, lĩnh vực để công tác đào tạo nguồn nhân lực đảm bảo tiến độ, sát với nhu cầu thực tiễn, phối hợp cùng Sở Nội vụ trong công tác đề xuất, tham mưu UBND tỉnh. Đây là sự thuận tiện của đối với Sở Nội vụ trong công tác tham mưu triển khai Nghị quyết, Chương trình.

Trong thời gian qua, tỉnh Khánh Hòa đã nghiêm túc triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực y tế theo tinh thần Nghị quyết số 07-NQ/TU của Tỉnh ủy và các kế hoạch cụ thể hóa do UBND tỉnh ban hành. Các chính sách được triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, trong đó đặc biệt chú trọng công tác đào tạo sau đại học và đào tạo chuyên sâu. Các văn bản như Quyết định số 1719/QĐ-UBND ngày 24/6/2021, Quyết định số 2832/QĐ-UBND ngày 16/9/2021 về đào tạo, phát triển nhân lực y tế, cùng nhiều kế hoạch điều chỉnh, bổ sung hàng năm. Các chính sách đào tạo, thu hút nhân lực chất lượng cao được triển khai đồng bộ và cụ thể hóa đến từng đơn vị, địa phương. Các văn bản này đóng vai trò nền tảng trong việc cụ thể hóa các nhiệm vụ, lộ trình đào tạo cũng như hỗ trợ, thu hút nhân lực cho ngành Y tế.

Về kết quả đào tạo, từ năm 2021 đến nay, tỉnh đã cử đi đào tạo nâng cao trình độ cho hàng trăm cán bộ y tế với các trình độ khác nhau (30 Bác sĩ chuyên khoa cấp II, 99 Bác sĩ chuyên khoa cấp I, 20 Thạc sĩ; 19 Dược sĩ chuyên khoa cấp I; 99 Bác sĩ liên thông; 37 Dược sĩ liên thông). Riêng trong năm 2023 đã cử đào tạo 07 bác sĩ chuyên khoa cấp II, 59 chuyên khoa cấp I, 42 cán bộ trình độ đại học và 1.112 cán bộ được đào tạo ngắn hạn. Năm 2024 tiếp tục đào tạo 10 chuyên khoa cấp II, 54 chuyên khoa cấp I, cùng 09 cán bộ đạt trình độ cao cấp lý luận chính trị và 36 cán

bộ trình độ trung cấp lý luận chính trị. Tỉnh cũng đã bảo đảm kinh phí từ ngân sách để hỗ trợ đào tạo liên thông bác sĩ cho viên chức đang công tác tại các đơn vị y tế khó khăn như Khánh Sơn và Khánh Vĩnh. Các học viên sau khi hoàn thành khóa học đều được bố trí công việc đúng chuyên môn, phát huy tốt năng lực chuyên môn tại các đơn vị y tế công lập.

Song song đó, chính sách thu hút nhân lực ngành Y tế đã được ban hành theo Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND, với nội dung hỗ trợ một lần cho bác sĩ, đặc biệt là đội ngũ bác sĩ trẻ có nguyện vọng về công tác tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh. Chính sách này góp phần tạo điều kiện để thu hút bác sĩ trẻ về công tác lâu dài tại tuyến cơ sở. Thông qua chính sách hỗ trợ một lần khi về công tác tại các cơ sở y tế công lập, nhiều bác sĩ trẻ đã chọn Khánh Hòa làm nơi gắn bó và phát triển sự nghiệp. Bên cạnh đó, hệ thống tổ chức ngành Y tế đã được củng cố và sắp xếp hợp lý, biên chế được phân bổ phù hợp với quy hoạch mạng lưới đơn vị sự nghiệp công lập. Tính đến nay, toàn tỉnh có 1.179 bác sĩ làm việc tại các cơ sở công lập, tương đương với tỷ lệ 8,8 bác sĩ công lập/10.000 dân. Các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh đều có trên 50% tổng số bác sĩ có trình độ chuyên khoa cấp I và tương đương trở lên. Bệnh viện đa khoa tỉnh có trên 68% trưởng khoa, phó trưởng khoa có trình độ bác sĩ chuyên khoa cấp II, tiến sĩ trở lên. Các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh, Trung tâm Y tế tuyến huyện có đủ dược sĩ có trình độ đại học làm ở các vị trí việc làm theo quy định. Các khoa Dược hiện có 24/65 (37%) dược sĩ có trình độ chuyên khoa I về lĩnh vực dược lý và dược lâm sàng.

Tuy nhiên, tình trạng thiếu hụt nhân lực y tế vẫn còn diễn ra tại các địa bàn khó khăn như huyện Khánh Sơn và huyện Khánh Vĩnh. Dù đã có chính sách thu hút, thực tế cho thấy việc tuyển dụng bác sĩ về làm việc tại các trung tâm y tế huyện, trạm y tế xã vẫn gặp nhiều thách thức. Ngoài ra, một số lĩnh vực chuyên khoa Hồi sức tích cực và Chống độc, Tim mạch, Sản khoa, Nhi khoa, Chấn thương chỉnh hình, Ung bướu, ... tuy có đủ bác sĩ làm việc, trong đó tỷ lệ trình độ sau đại học theo mỗi chuyên khoa còn khiêm tốn. Trong bối cảnh đó, giải pháp cử các y sĩ đang công tác đi học liên thông lên bác sĩ đa khoa và cử bác sĩ đa khoa đi đào tạo sau đại học theo định hướng từ danh mục ngành nghề có nhu cầu đào tạo nâng cao trong lĩnh vực y tế được xem là hướng đi phù hợp, mang tính thực tiễn nhằm giải quyết khó khăn trước mắt.

*Kính thưa Quý vị đại biểu!*

Từ quá trình triển khai chương trình, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm quan trọng. Trước hết, sự chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo tỉnh, cùng sự phối hợp chặt

chê giữa Sở Nội vụ, Sở Y tế và các đơn vị liên quan, chính là yếu tố quyết định đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong triển khai các chính sách.

Bên cạnh đó, việc xây dựng kế hoạch đào tạo sát với nhu cầu thực tế, có tính dài hạn, linh hoạt điều chỉnh theo điều kiện kinh tế - xã hội và xu hướng phát triển của ngành, đã góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Một bài học đáng chú ý nữa là cần xác định rõ trọng tâm đầu tư, ưu tiên nguồn lực cho các vùng khó khăn, vùng sâu, vùng xa, nơi mà chính sách thu hút chưa đủ hấp dẫn để giữ chân nhân tài. Việc bố trí ngân sách kịp thời, đúng mục tiêu, sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ sở y tế trong triển khai các chương trình đào tạo và thu hút nhân lực.

*Kính thưa Quý vị đại biểu!*

Để tiếp tục phát huy kết quả đạt được và hướng tới hoàn thành mục tiêu đề ra đến năm 2025 và xa hơn là năm 2030, cần triển khai đồng bộ nhiều giải pháp trọng tâm. Trước hết, cần rà soát, điều chỉnh và hoàn thiện các chính sách hiện hành, trình HĐND tỉnh xem xét ban hành chính sách mới, kế thừa các nội dung của Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND về thu hút bác sĩ, đồng thời mở rộng đối tượng thu hút đến các chuyên ngành khan hiếm khác như bác sĩ y học dự phòng, hồi sức cấp cứu, bác sĩ gia đình, bác sĩ ung bướu, chuyên gia công nghệ y tế....

Tiếp theo, ưu tiên đào tạo sau đại học theo Danh mục ngành nghề tỉnh đã ban hành, định hướng đào tạo theo nhu cầu thực tiễn, tập trung vào các chuyên ngành thiếu hụt như bác sĩ hồi sức cấp cứu, bác sĩ nhi khoa, y học dự phòng... Đồng thời, đẩy mạnh hợp tác với các cơ sở đào tạo y khoa uy tín trong và ngoài nước để nâng cao chất lượng đào tạo, đa dạng hóa hình thức học tập và cập nhật liên tục các kiến thức mới.

Bên cạnh đó, triển khai mạnh mẽ việc hỗ trợ đào tạo đối với Danh mục các ngành khó tuyển dụng, như: Tâm thần, Lao – phổi, Phục hồi chức năng, Pháp y, Giải phẫu bệnh, Gây mê hồi sức chuyên sâu, Kiểm soát nhiễm khuẩn, Dược lâm sàng, ...

Ngoài ra, cần nâng cao vai trò và quyền chủ động cho các trung tâm y tế tuyến huyện trong công tác lập kế hoạch, sử dụng nguồn nhân lực, từ đó tăng tính linh hoạt và hiệu quả trong vận hành. Song song, các chính sách “giữ chân” bác sĩ cũng cần được xem xét nâng mức hỗ trợ hoặc bổ sung các điều kiện làm việc, điều kiện sinh hoạt để đảm bảo thu hút bền vững hơn.

HĐND tỉnh sớm ban hành Nghị quyết mới về chế độ đào tạo, thu hút nhân tài ngành y tế trên địa bàn tỉnh; Dự án Đầu tư xây dựng Bệnh viện Đa khoa tỉnh Khánh Hòa trở thành Bệnh viện tuyến cuối của khu vực duyên hải Nam Trung Bộ; Đề án

đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế cho Bệnh viện Đa khoa tỉnh Khánh Hòa trở thành bệnh viện tuyến cuối của khu vực duyên hải Nam Trung Bộ. Xây dựng kế hoạch nhân sự phù hợp với các chuyên khoa mũi nhọn, tạo nền tảng nhân lực cho mô hình y tế thông minh và y tế cộng đồng tích hợp công nghệ.

*Kính thưa Quý vị đại biểu!*

Trong bối cảnh toàn ngành Y tế đang đứng trước những thách thức lớn cả về chuyên môn và nguồn lực, việc phát triển đội ngũ cán bộ y tế chất lượng cao, có năng lực chuyên môn và tâm huyết là yếu tố then chốt, trong đó có nhiệm vụ đưa Bệnh viện Đa khoa tỉnh Khánh Hòa trở thành bệnh viện tuyến cuối của khu vực duyên hải Nam Trung Bộ. Với tinh thần cầu thị và trách nhiệm, Sở Nội vụ sẽ luôn chủ động phối hợp cùng Sở Y tế, các cơ quan có liên quan trong công tác tham mưu UBND tỉnh tiếp tục đổi mới, hoàn thiện các chính sách nhằm đảm bảo phát triển nguồn nhân lực ngành y tế một cách bền vững và hiệu quả.

*Xin trân trọng cảm ơn quý vị đã lắng nghe!*